



## **VERBALE N.01/2025 – RIUNIONE DEL 06/10/2025**

Lunedì, **06 ottobre 2025 alle ore 09:00**, presso la sede comunale di via Donatori del Sangue, 1, si è tenuta la prima riunione del CUG dopo la sua costituzione avvenuta con decreto Del Segretario Comunale n° 2 del 26/02/2025 per discutere il seguente ordine del giorno:

1. Visione e approvazione indagine del benessere organizzativo dell'Ente da sottoporre ai dipendenti e alle dipendenti del Comune di Malegno;
2. Richiesta da dipendente – proposta introduzione buoni pasto in alternativa al contributo pasto;
3. Varie ed eventuali.

I componenti presenti, giustificati o assenti sono di seguito riportati:

| <b>RUOLO</b> | <b>NOMINATIVO</b>                 | <b>PRESENTE</b> | <b>ASSENTE</b> | <b>ASSENTE<br/>GIUSTIFICATO</b> |
|--------------|-----------------------------------|-----------------|----------------|---------------------------------|
| Effettivo    | Fabio Moraschetti<br>(Presidente) | X               |                |                                 |
| Effettivo    | Moira Lenzi                       | X               |                |                                 |
| Effettivo    | Manuela Guarinoni                 | X               |                |                                 |

La presente seduta è verbalizzata dal Presidente dichiara aperta la seduta e passa alla trattazione del primo punto all'ordine del giorno.

### **1. Visione e approvazione indagine del benessere organizzativo dell'Ente da sottoporre ai dipendenti e alle dipendenti del Comune di Malegno;**

Per la C.U.G. del Comune di Malegno è importante indagare il clima ed il benessere organizzativo all'interno del proprio Ente. Per questo motivo è stato predisposto dai componenti della C.U.G. durante il mese di agosto un questionario che si vuole sottoporre ai/alle dipendenti/e.

I componenti del C.U.G. valutano insieme la completezza e la chiarezza delle informazioni. Dopo una breve lettura del testo proposto, tutti i presenti approvano il questionario i cui risultati di sintesi verranno rappresentati al segretario ed alla giunta comunale

L'indagine sul benessere organizzativo predisposto dalla C.U.G. sarà somministrata dal 08/10/2025 sino al 27/10/2025 in formato anonimo, consegnato ai singoli lavoratori e lavoratrici che dovranno poi riporlo in apposita urna disponibile presso i locali dell'ufficio protocollo del Comune di Malegno.



Tutti i dipendenti e le dipendenti dell'Ente verranno informati sull'importanza dell'indagine e verranno invitati alla sua compilazione con comunicazione informativa da parte del Presidente.

---

Il Comitato concorda sull'importanza di quanto si potrà valutare dall'elaborazione dei dati raccolti dalla presente indagine. Un piccolo passo per avere un quadro trasparente dell'ambiente lavorativo che si è creato all'interno dell'Ente, utile per avviare un tavolo di dialogo con l'Amministrazione qualora si riscontrassero delle problematiche rilevanti.

Il Presidente, verificato che l'argomento sull'indagine è chiuso e tutti i componenti sono favorevoli all'iniziativa, passa alla discussione del secondo argomento all'O.d.g.

## **2. Richiesta da dipendente – proposta introduzione buoni pasto**

Il Presidente riporta una richiesta pervenuta per le vie brevi da un dipendente dove viene richiesta la possibilità di introdurre dei buoni pasto alternativamente al sistema attualmente previsto che prevede la possibilità di fruire di un pasto convenzionato con strutture nella quota massima di € 7.

Il Comitato prende atto della richiesta con la prospettiva di avanzare la questione ai delegati sindacali in occasione della definizione del CCI 2025 la cui prima riunione si è svolta in data 01/10/2025.

Il Presidente, verificato che l'argomento è chiuso e tutti i componenti sono concorsi, passa alla discussione del terzo argomento all'O.d.g.

## **3. Varie ed eventuali**

- **SITO WEB E INDIRIZZO E-MAIL:** il Presidente da conto che dovrà a breve essere aperta una sezione sul sito istituzionale dell'Ente dedicata C.U.G. del Comune di Malegno dove siano rappresentate una descrizione della CUG ed i principali documenti.  
Sarebbe opportuno anche attivare una casella di posta elettronica ufficiale in modo che le comunicazioni arrivino direttamente in conoscenza al Comitato, la stessa è stata comunicata a tutti i dipendenti e alle dipendenti e pubblicata sul sito del Comune di Malegno.
- **COMUNICAZIONE CON L'AMMINISTRAZIONE:** il Comitato ravvisa la necessità di essere informato dall'Amministrazione sulle eventuali proposte di promozione della cultura delle pari opportunità che si svolgeranno sul territorio comunale al fine di promuoverle anche come Comitato Unico di Garanzia e diffonderle ai propri/e dipendenti.

La C.U.G. stabilisce di riunirsi a **fine novembre** per valutare l'indagine del benessere organizzativo e stendere una relazione sui risultati ottenuti.

Non essendovi null'altro da discutere, l'incontro si conclude alle ore 10:00.



**COMUNE DI MALEGNO - COMITATO UNICO DI GARANZIA (C.U.G.)**  
per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni

Si allega l'indagine del modello di benessere analizzato ed approvato che verrà posto in consultazione.

Il Presidente

(Fabio Moraschetti\*)

*(\*) Il documento è firmato digitalmente*